

Український католицький університет
факультет
кафедра

Назва курсу	Лідерство
Викладач (-і)	Оксана Дацаківська
Профайл викладача (-ів)	-
Контактний тел.	+380676638691
E-mail:	dashchakivska@ucu.edu.ua
Сторінка курсу в CMS UCSU	
Консультації	<i>Он лайн- консультації: За попередньою згодою через електронну пошту.</i>

1. Коротка анотація до курсу.

Курс «Лідерство» має на мет розкрити основні аспекти лідерства: риси характеру, теорії, робота зі спільнотами та управління змінами, а також допомогти учасниками зрозуміти власний стиль лідерства та посилити лідерські якості в умовах комплексного світу.

2. Мета та цілі курсу – окреслити основні параметри лідерства як суспільного феномену.

Цілі курсу:

- розкрити зміст теорій лідерства, означити особливості означення у різних суспільних процесах,
- визначити особливості лідера при управління змінами;
- розвивати розуміння лідерства як служіння, означити якості та чесноти лідерів, вміння рефлексувати якості у себе;
- окреслити роль лідера у побудові та підтримці спільнот.

3. Формат курсу - Вкажіть формат проведення курсу:

Змішаний (blended) - курс, що має супровід в системі CMS УКУ, має структуру, контент, завдання і систему оцінювання;

4. Результати навчання –

Навички: використання комунікаційних технологій; здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети; здатність діяти на основі професійної етики та на засадах християнської моралі, на основі етичних міркувань (мотивів); здатність генерувати нові ідеї (креативність); здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу, здатність встановлювати цінності, бачення, місію, здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми; здатність до управління організацією та її розвитком; виявляти лідерські навички та вміння працювати у команді,

взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач; вміти делегувати повноваження та керівництво неприбутковою організацією (підрозділом);

5. Обсяг курсу

Вид заняття	Загальна к-сть годин
Лекції	28 год.
семінарські заняття / практичні / лабораторні	17 год.
самостійна робота	60 год.

6. Ознаки курсу:

Рік викладання	семестр	спеціальність	Курс (рік навчання)	Нормативний \ вибірковий
2023	3	управління неприбутковими організаціями	2	нормативний (Н)

7. Пререквізити - Якщо є такі, то вкажіть ті знання та навички, якими повинен володіти студент, щоб приступити до вивчення дисципліни, або перелік попередньо прослуханих курсів

8. Технічне й програмне забезпечення /обладнання - Вкажіть, якщо є специфічні вимоги які студент повинен врахувати

9. Політики курсу - Політики УКУ стосовно академічної доброчесності, попередження плагіату можна знайти за цим посиланням - https://s3-eu-central-1.amazonaws.com/ucu.edu.ua/wp-content/uploads/2017/04/Polozhennya_pro_plagiat.pdf Плагіат та списування абсолютно не толеруються. Будь які випадки недоброчесності будуть каратися втратою балів. Групові обговорення під час курсу є стандартом, тому будьте готові активно слухати, співпрацювати, аналізувати та аргументувати власну позицію. Пам'ятайте, про високі стандарти академічного спору.

Зверніть увагу, на реченці (дедлайни) задачі робіт та дотримуйтеся їх. Намагайтеся планувати свій час так, щоб здати роботу хоча б на один день раніше.

На заняттях можна користуватися електронними засобами (ноутбук, планшет, телефон) виключно для діяльності, яка пов'язана з проблематикою курсу. Їхнє використання для інших цілей не допускається.

10. Схема курсу (приклад)

45 годин аудиторних: 15 лекцій і 30 практичних

Кількість год.	Теми	Завдання
----------------	------	----------

4/ 4	Концепції та теорії лідерства	Опрацювання теорії трансформаційного лідерства (4 год)
4/ 4	Типи та риси лідера	Рольові моделі лідера. Опис за дилемами лідерства (4 год)
4/6	Функції лідерства: цілі, пріоритети, інновації	
4/ 6	Функції лідерства: мотивація, розширення можливостей команди	Укладання плану роботи з командою індивідуальна робота (8 год)
4/6	Функції лідерства: управління змінами	Р. Коттер управління змінами. Укладання власного циклу роботи зі змінами у команді (6 год)
4/6	Функції лідерства: рішення, делегування, децентралізація лідерства.	Опрацювання літератури (2 год)

4/6	Лідерство та управління контекстами	Рефлексія контекстів роботи організації (3 год)
4/6	Лідерство та емоційний інтелект. Робота зі спільнотами.	
4/6	Лідерство та управління конфліктами	
4/6	Лідерство організацій	Аналіз потенціалу лідерства ГО (канва лідерство організації) (3 год)

11. Система оцінювання та вимоги

Загальна система оцінювання курсу	<i>наприклад: участь в роботі впродовж семестру 100 балів</i>
Вимоги до письмової роботи	<i>Рольова модель лідерства. Проаналізуйте тип лідера з Вашого оточення за такими показниками: особисті якості лідера, спосіб прийняття рішень, стосунки з командою (соціальна дистанція, емоційний інтелект, статус щодо інших людей, підтримка та мотивація, контроль за завданнями). Визначте тип лідерства. Визначте, чому Ви обрали саме цей тип лідерства? Що з цього хотіли б уміти Ви? Робота на 15 балів. Критерії оцінювання: визначено тип лідера, окреслено сфери діяльності лідера, відображено розуміння теорій лідерства, присутня рефлексій щодо цього типу лідерства</i>
Тест	<i>Теорії лідерства – 5 балів</i>

<p>Письмова робота «Оптимальна мотивація у команді»</p>	<p>Проаналізуйте особливості мотивації у Вашій команді. Сформулюйте для Вас як лідера (члена команди) план пошуку оптимальної мотивації членів команди та її підтримки.</p> <p>План має включати:</p> <ul style="list-style-type: none"> - розуміння психологічних потреб команди та їхні маленькі мрії; - визначення командних цінностей, які допомагають почуватися спільнотою; - визначення ролі драйву у Вашій роботі, умов та причин, до яких Ви вдаватиметесь для провокації драйву або ж його уникнення ; - розуміння командою ролі та цінності лідерства, Ваше бачення змін цього ставлення. <p>Для натхнення: С. Фовлер "Націлені на результат"</p> <p><i>Вимоги: 2000 знаків, аргументований опис використаних інструментів для роботи команди. Оцінка 40 балів</i></p>
<p>Письмова робота «Дилеми лідерства»</p>	<p>Аналіз контекстів та дилем, у яких працює лідер тут і зараз, укладання мапи дилеми (за зразком) 15 балів</p>
<p>Канва. Лідерство організацій.</p>	<p>Канва лідерство організацій. Заповнена канва оцінка 25 балів</p>

Література:

Crucibles of Leadership. by Warren G. Bennis and Robert J. Thomas.

Доступно з: <https://gmdconsulting.eu/nykerk/wp-content/uploads/2020/02/HBR-Top-10--Crucibles-of-Leadership.pdf>

Н. Крейг. Лідерство починається з призначення. Харків: Ранок: Фабула, 2019. – 240 с.

Jennings, Ken; Stahl-Wert, John. The Serving Leader (p. 41). Berrett-Koehler Publishers.

Д. Голдмен «Соціальний інтелкт».

Сьюзан Фаулер. Націлені на результат. Що насправді мотивує людей

Радчук Г., Козак О. Теорії лідерства в сучасному психологічному дискурсі. Доступно з:

<https://ojs.ukrlogos.in.ua/index.php/logos/article/view/2173/2043>